

Ingénieur-e pédagogique du projet « Compétences et Métiers d'Avenir » BIOT2@NORMANDIE

Affectation du poste : SAPHIRE

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'université de Rouen Normandie compte environ 2 500 personnels et 30 000 étudiants. Elle est dotée d'un budget d'environ 220 M€. Elle comprend 6 UFR, 5 instituts, 1 école interne, 14 directions et services des affaires générales, 6 services communs et 4 missions, répartis sur 6 communes et 9 sites.

Financé par le programme France 2030, le consortium constitué autour du projet BIOT2@Normandie porté par l'URN suppléée par l'Agence Régionale de l'Orientement et des Métiers (AROM), le cluster POLEPHARMA, l'IMT de la région Val de Loire et 5 laboratoires de recherche de l'URN, permet à l'URN d'envisager d'étendre ses actions et de promouvoir les métiers et des formations dans le secteur de la bioproduction et des biothérapies. Ainsi, l'offre de formation existante sur le territoire national se verra au travers du déploiement de ce projet complétée par des formations orientées vers le Biotesting et les Biothérapies (Bac+3 à Bac+8). En effet, la complexité de bioproduction des biothérapies innovantes implique une connaissance de ces médicaments de thérapies innovantes, mais aussi un suivi et des analyses tout au long du procédé de production, ainsi qu'une caractérisation fine des produits finaux de plus en plus complexes. L'ensemble de ces besoins analytiques correspond au Biotesting des MTI. Dans ce contexte, il nous apparaît donc essentiel de soutenir le développement de ce secteur d'activité et primordial d'anticiper le besoin en personnel en mettant en place dès à présent des formations qui permettront de former les futurs collaborateurs des entreprises pharmaceutiques œuvrant dans le développement et la production des thérapies innovantes bioproduites.

L'objectif du projet BIOT2@Normandie est donc de répondre aux deux enjeux clefs pour les biothérapies et leur production : attirer et former les futurs jeunes talents de l'industrie pharmaceutique en diplômant 720 techniciens et 370 cadres directement opérationnels d'ici à 2030.

NATURE DU POSTE

Corps : IGE

BAP : F

Catégorie : A

Métier : F2D57 - Ingénieur.e pour l'enseignement numérique

Modalité de recrutement : recrutement contractuel sur une durée de 49 mois

DESCRIPTION DU POSTE

MISSION PRINCIPALE

L'ingénieur-e pédagogique du projet BIOT2@NORMANDIE est chargé-e de participer à la transformation pédagogique, à travers notamment l'utilisation du numérique, des formations en bioproduction et biothérapies. Il-Elle viendra en soutien des enseignants universitaires et professionnels en participant à l'hybridation des formations. Il-Elle participera à la création de nouveaux contenus, incluant des méthodologies pédagogiques innovantes jusqu'à l'évaluation de l'enseignement par les apprenant-e-s. Il-Elle proposera également des pistes pour l'amélioration des outils pédagogiques des enseignants, voire à la mise en place de l'approche par compétences des formations en bioproduction et biothérapies.

L'ingénieur-e pédagogique participera à l'élaboration de formations *de novo* en apprentissage, avec des productions en asynchronie, dont certaines seront en langue anglaise. Il-Elle participera également à la conception de modules d'enseignements à destination de publics en formation tout au long de la vie.

ACTIVITES ASSOCIEES

Mission 1 : Ingénierie techno-pédagogique

- aide à la structuration et à la scénarisation de cours médiatisés
- analyse de la pertinence des dispositifs numériques
- analyse et évaluation des dispositifs pédagogiques
- aide à la conception, à la médiatisation et à la diffusion de supports médiatisés de formation dans le respect des chartes ergonomique, graphique et qualité
- formation et accompagnement des équipes pédagogiques à l'utilisation des principaux outils et services numériques à finalité pédagogique en particulier de la formation ouverte et à distance
- promotion et valorisation des outils, pratiques et dispositifs pédagogiques innovants
- sensibilisation de la communauté sur le respect des lois et normes en vigueur
- veille techno-pédagogique

Mission 2 : Gestion des dispositifs mutualisés à finalité pédagogique

- gestion fonctionnelle des dispositifs techniques mutualisés à finalité pédagogique
- assistance et conseil auprès des usagers sur l'utilisation des principaux outils et services numériques à finalité pédagogique
- rédaction de supports d'aide à l'utilisation des outils et services numériques pédagogiques

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

CONTRAINTE PARTICULIERES D'EXERCICE

- Contraintes liées aux délais à respecter
- Activité à rythme variable selon les documents à produire
- Déplacements sur la région Normandie et sur les différents sites de l'université
- Participation à des événements de promotion ayant lieu sur le territoire normand

COMPÉTENCES A METTRE EN ŒUVRE POUR TENIR LE POSTE

COMPETENCES PRINCIPALES

Savoir / connaissances

- Techniques de médiatisation de contenus pédagogiques et normes associées
- Portails documentaires, plateformes et outils E-Learning (dont LMS Moodle, chaînes éditoriales, CMS, ...)
- Sciences de l'éducation, processus et mécanismes d'apprentissage (connaissances générales)
- Ingénierie pédagogique (connaissances générales)
- Technologies de l'information et de la communication (TIC) (connaissances générales)
- Droit de la propriété intellectuelle, RGPD, droit d'auteur, marchés publics, ...
- Techniques d'expression écrite en français
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Savoir-faire / compétences opérationnelles

- Maîtrise d'outils ou applications TICE (plateforme pédagogique, classes virtuelles, chaînes éditoriales, plateforme vidéo, ...)
- Coordination et animation d'activités pédagogiques
- Accompagnement, conseil et formation dans le domaine des TICE, de la formation continue et de la formation tout au long de la vie
- Conduite du changement
- Pilotage de projets

Savoir être / compétences comportementales

- Sens de l'organisation, respect des délais
- Capacité d'écoute, sens de l'initiative et du dialogue, travail en équipe
- Sens du contact et de la communication
- Autonomie, capacité d'adaptation à un milieu en constante évolution

POSTE DANS L'ORGANISATION

POSITIONNEMENT DANS L'ÉTABLISSEMENT ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Affectation du poste	SAPHIRE
Localisation du poste	Campus de Mont-Saint-Aignan
Sous autorité hiérarchique	Directrice du SAPHIRE
Sous autorité fonctionnelle	Coordinateur du projet BIOT2@NORMANDIE
Nombre de personnes encadrées :	0
Statut et catégorie des personnes encadrées :	