

# Assistant ingénieur du système d'information du patrimoine F/H

Structure d'affectation : Direction des Systèmes d'Information

## ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'université de Rouen Normandie (URN) compte environ 2 600 personnels et 33 000 étudiants. Elle est dotée d'un budget de 277 M€. Elle comprend 6 UFR, 5 instituts, 1 école, 1 centre de formation, 16 services des affaires générales et 7 services communs, répartis sur 6 communes et 7 sites. L'URN comporte également 38 unités de recherche.

L'université de Rouen Normandie s'engage pour l'inclusion, la diversité et le respect de toutes les identités. Nous valorisons toutes les compétences et veillons à offrir un environnement respectueux et ouvert à toutes et tous, sans distinction d'origine, de genre, d'orientation sexuelle, d'identité de genre, de situation de handicap ou de statut social.

La Direction des Systèmes d'Information de l'université de Rouen Normandie est rattachée à la DGS. Son rôle est d'accompagner les différentes structures de l'université ainsi que les étudiants, sur l'utilisation des outils informatiques.

La DSI est structurée autour de trois pôles :

- Pôle Infrastructures
- Pôle Etudes et développement
- Pôle Support et accompagnement

## NATURE DU POSTE

Catégorie FP : A

Corps : ASI

BAP ITRF (Référens 3) : E

Emploi-type (libellé et code) : E3C43 - Assistant-e en ingénierie logicielle

## DESCRIPTION DU POSTE

## MISSION PRINCIPALE

Dans le cadre des missions du pôle études et développements et sous l'autorité du responsable du pôle, l'assistant-ingénieur aura la charge de la mise en place du futur système d'information du Patrimoine (SI-PAT).

Ce projet, dont la maîtrise d'ouvrage est assurée par la Direction des Ressources Immobilières, vise pour l'établissement, à disposer d'un référentiel de l'ensemble de son patrimoine immobilier. Ce constituant essentiel du système d'information global sera un apport indispensable en termes de cohérence et d'urbanisation pour notamment :

- Homogénéiser les données patrimoniales et les plans associés
- Administrer les bases de données associées au domaine
- Développer les connecteurs pour garantir l'interopérabilité des données avec les logiciels des domaines métiers périphériques, dont le SI-Scolarité (Adecampus, APOGEE/PEGASE), le SI Finances (SIFAC pour la gestion des immobilisations), le SI-Numérique (localisation des 550 bornes WiFi, du parc téléphonie et informatique), etc.
- Développer un environnement applicatif (et la gestion des rôles associée) destiné à permettre aux usagers de consulter les données du SI patrimoine
- Réaliser un suivi complet du cycle de vie des bâtiments
- Fiabiliser la remontée des informations pour les enquêtes demandées par les tutelles

## ACTIVITES ASSOCIEES

### Mission :

- Assurer le déploiement et la mise en production du système d'information patrimonial (SI-PAT)
- Accompagner la direction métier en charge du référentiel (DRI)
- Développer les connecteurs pour alimenter les applications métiers périphériques reposant sur des données patrimoniales
- Développer les applications facilitant l'accès en consultation des données patrimoniales
- Fournir des tableaux de bord en lien avec le domaine
- Mettre en place la cartographie associée du domaine concerné

## COMPETENCES A METTRE EN ŒUVRE POUR TENIR LE POSTE

## COMPETENCES PRINCIPALES

### Savoir / connaissances

- Connaissance de l'architecture technique et de l'environnement du système d'information
- Compétences solides en algorithmique
- Connaissance (approfondie) des architectures orientées service (SOA)
- Méthodes de mise en production
- Capacité à intégrer les évolutions techniques, tels les Web Services et l'architecture J2EE
- Connaissances techniques de modélisation des processus
- Maîtrise des systèmes de gestion de base de données relationnelles (Oracle, PostgreSQL) et des L4G
- Référentiel de bonnes pratiques (notion de base)
- Méthodologie de conduite de projet en mode agile (notion de base)
- Modélisation, conception et développement de composants logiciels
- Anglais technique (connaissance générale)

### Savoir-faire / compétences opérationnelles

- Diagnostic et résolution de problèmes
- Accompagner les changements (maîtrise)
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision

### Savoir être / compétences comportementales

- Capacité de prospective, Réactivité
- Sens du travail en équipe et bonnes capacités relationnelles

## POSTE DANS L'ORGANISATION

### POSITIONNEMENT DANS L'ETABLISSEMENT / ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Affectation du poste :	DSI
Localisation du poste :	Campus Mont Saint Aignan
Sous autorité hiérarchique :	Resp. Pôle Études-Développement/DSI
Sous autorité fonctionnelle :	Resp. Pôle Études-Développement/DSI
Nombre de personnes encadrées :	
Statut et catégorie des personnes encadrées :	

L'Université de Rouen Normandie est une **structure handi'accueillante** : tous nos postes sont ouverts au recrutement des travailleurs en situation de handicap.

#### Référente Handicap :

Aurore DUPONT-CHAUVET

rh\_handicap@univ-rouen.fr