

Technicien plombier chauffagiste F/H

Structure d'affectation : UFR de Droit, Économie et Science Politique

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'université de Rouen Normandie (URN) compte environ 2 600 personnels et 33 000 étudiants. Elle est dotée d'un budget de 277 M€. Elle comprend 6 UFR, 5 instituts, 1 école, 1 centre de formation, 16 services des affaires générales et 7 services communs, répartis sur 6 communes et 7 sites. L'URN comporte également 38 unités de recherche.

L'Université de Rouen Normandie s'engage pour l'inclusion, la diversité et le respect de toutes les identités. Nous valorisons toutes les compétences et veillons à offrir un environnement respectueux et ouvert à toutes et tous, sans distinction d'origine, de genre, d'orientation sexuelle, d'identité de genre, de situation de handicap ou de statut social.

L'UFR Droit, Économie et Science Politique de Rouen propose de nouvelles méthodes pédagogiques, des technologies de pointe, une recherche active et une vie associative animée, le tout dans des locaux neufs, au cœur de la cité et en totale interactivité avec le monde professionnel. Son objectif est de répondre aux attentes des professionnels et à l'évolution des métiers.

L'UFR Droit, Économie et Science Politique est composé de 500 personnels et accueille près de 5000 étudiants.

Le service technique immobilier compte actuellement 4 agents encadrés par un responsable de service. Ce service est mutualisé au niveau du campus.

L'agent sera l'interlocuteur privilégié de la société en charge de l'entretien du chauffage.

NATURE DU POSTE

Catégorie FP : B

Corps : TECH

BAP ITRF (Référens 3) : G

Emploi-type (libellé et code) : G4A44 - Technicien-ne Chauffage Ventilation Climatisation

DESCRIPTION DU POSTE

MISSION PRINCIPALE

Assurer l'exploitation, la maintenance et les travaux de modifications et d'amélioration des installations techniques de plomberie. Contrôler et assurer l'interface et le suivi technique des installations de chauffage, ventilation et climatisation.

ACTIVITES ASSOCIEES

Mission 1 : Suivi des installations techniques de plomberie

- Contrôler l'état des installations
- Assurer l'entretien et la maintenance des installations
- Diagnostiquer les pannes et effectuer ou faire réaliser les réparations
- Réaliser des travaux neufs ou de maintenance
- Proposer des solutions pour améliorer le fonctionnement des installations
- Tenir à jour les documents techniques

Mission 2 : Suivi des installations techniques de chauffage, ventilation et climatisation

- Contrôler l'état des installations techniques
- Coordonner l'intervention et le suivi des prestataires externes
- Assurer le contrôle et le suivi de la qualité des prestations
- Contrôler l'application des règles et procédures
- Tenir à jour l'ensemble des documents techniques

SPÉCIFICITÉS DU POSTE

CONTRAINTES PARTICULIERES D'EXERCICE

- Contraintes liées aux délais à respecter.
- Activité à rythme variable selon les événements.

COMPÉTENCES À METTRE EN ŒUVRE POUR TENIR LE POSTE

COMPETENCES PRINCIPALES

Savoir / connaissances

- Techniques du domaine (connaissance approfondie)
- Réglementation du domaine (connaissance approfondie)
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements (connaissance générale)
- Techniques d'optimisation de la conduite des installations (connaissance générale)
- Normes et procédures de sécurité (connaissance générale)

Savoir-faire / compétences opérationnelles

- Mettre en œuvre les techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Mettre en œuvre des procédures et des règles
- Établir des diagnostics et résoudre des problèmes
- Gérer les situations d'urgence
- Optimiser les moyens à mettre en œuvre

- Piloter des prestataires
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité
- Utiliser les outils bureautiques

Savoir être / compétences comportementales

- Réactivité
- Faire preuve de rigueur et de fiabilité
- Avoir le sens de l'organisation
- Sens du relationnel

POSTE DANS L'ORGANISATION

POSITIONNEMENT DANS L'ETABLISSEMENT / ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Affectation du poste :	UFR DESP
Localisation du poste :	CAMPUS PASTEUR
Répartition organisationnelle (intitulé des structures d'affectation et % de répartition)	100% UFR DESP <i><u>Se reporter au guide des structures SIHAM</u></i>
Sous autorité hiérarchique :	N+1 Responsable du service technique immobilier
Sous autorité fonctionnelle le cas échéant :	Directeur administratif de composante
Nombre de personnes encadrées le cas échéant :	/

L'Université de Rouen Normandie est une **structure handi'accueillante** : tous nos postes sont ouverts au recrutement des travailleurs en situation de handicap.

Référente Handicap :

Aurore DUPONT-CHAUVET

rh_handicap@univ-rouen.fr