

Chargé d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie F/H

Structure d'affectation : Centre de Formation Continue et par Alternance

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'université de Rouen Normandie (URN) compte environ 2 600 personnels et 33 000 étudiants. Elle est dotée d'un budget de 277 M€. Elle comprend 6 UFR, 5 instituts, 1 école, 1 centre de formation, 16 services des affaires générales et 7 services communs, répartis sur 6 communes et 7 sites. L'URN comporte également 38 unités de recherche.

L'Université de Rouen Normandie s'engage pour l'inclusion, la diversité et le respect de toutes les identités. Nous valorisons toutes les compétences et veillons à offrir un environnement respectueux et ouvert à toutes et tous, sans distinction d'origine, de genre, d'orientation sexuelle, d'identité de genre, de situation de handicap ou de statut social.

Le Centre de Formation Continue et par Alternance (CFCA) est l'organisme de Formation Professionnelle Continue de l'université de Rouen Normandie. Il regroupe les activités de Formation Continue, de VAE et d'Apprentissage. Le CFCA est une Direction rattachée aux Affaires générales, et comprend 30 personnels.

Le CFCA répond aux besoins spécifiques des particuliers et des entreprises en assurant une gestion des actions de formation professionnelle continue dans le cadre de la réglementation en vigueur.

Dans le cadre de la formation tout au long de la vie, le CFCA soutient la promotion, l'organisation et la communication des actions de formations diplômantes ou qualifiantes. Il répond aux besoins spécifiques des particuliers et des entreprises. Il assure une gestion rigoureuse des actions de formation professionnelle continue dans le cadre de la réglementation en vigueur.

NATURE DU POSTE

Catégorie FP : A

Corps : IGE

BAP ITRF (Référens 3) : J

Emploi-type (libellé et code) : J2A41 - Chargé-e d'animation et d'ingénierie en formation tout au long de la vie

DESCRIPTION DU POSTE

MISSION PRINCIPALE

Sous l'autorité de la Directrice du CFCA, le-la Chargé-e d'ingénierie de la formation tout au long de la vie participe à la structuration de l'offre de formation professionnelle continue et aux projets d'ingénierie de formation en fonction des orientations définies en amont.

ACTIVITES ASSOCIEES

Mission 1 : Appui en ingénierie de formation

- Contribuer à la conception et à l'expérimentation de dispositifs innovants de FTLV pour des publics individuels, entreprises et branches professionnelles
- Accompagner la modularisation de l'offre de formation (blocs de compétences) en tenant compte des attentes des partenaires (employeurs, financeurs) et de la spécificité des publics cibles (alternants, salariés, demandeurs d'emploi)
- S'assurer, dans le cadre des travaux engagés sur les coûts, de la faisabilité financière des actions proposées
- Réaliser des études ou des documents de prospective sur le marché de l'emploi pour cartographier l'évolution des besoins en compétences

Mission 2 : Conduite de projets

- Animer et conduire les projets de certification des formations non reconnues de droit aux répertoires nationaux
- Répondre aux appels d'offres des financeurs de la Formation Professionnelle Continue
- Accompagner le déploiement des projets FTLV
- Produire des bilans et les présenter aux parties prenantes ; proposer des axes et des actions d'amélioration
- Participer à différentes missions transversales du service

Activités complémentaires :

Participer à :

- La coordination des échanges et relations partenariales internes et externes en matière de FTLV
- La valorisation de l'offre de formation professionnelle continue auprès des partenaires socio-économiques publics et privés
- La démarche d'amélioration continue du CFCA (Qualiopi)

SPECIFICITES DU POSTE

CONTRAINTES PARTICULIERES D'EXERCICE

- Contraintes de disponibilité liées à la gestion de projet avec de nombreux partenaires,
- Déplacements possibles,
- Interface avec l'équipe du CFCA, les différentes composantes de l'Université et services centraux, les responsables pédagogiques et les porteurs de projet... mais également à l'externe avec les entreprises, les financeurs de la Formation Professionnelle Continue, les Régions, France Travail ...

COMPETENCES A METTRE EN ŒUVRE POUR TENIR LE POSTE

COMPETENCES PRINCIPALES

Savoir / connaissances

- Ingénierie de formation
- Enseignement supérieur et environnement universitaire
- Évolution du marché du travail et de la formation professionnelle continue
- Cadre réglementaire et légal de la formation professionnelle continue
- Maîtrise des notions de compétences et de référentiels
- Conduite de projets

Savoir-faire / compétences opérationnelles

- Veiller au respect des dispositions réglementaires
- Comprendre les stratégies des acteurs de l'établissement et des partenaires
- Participer à la conduite du changement
- Analyser des données et les informations disponibles, rédiger des notes et documents de synthèse
- Maîtriser les techniques de présentation orales et écrites

Savoir être / compétences comportementales

- Esprit de service
- Capacité d'organisation
- Esprit d'initiative et autonomie
- Intérêt pour le travail collaboratif
- Excellent relationnel, forte capacité d'écoute, force de conviction, ténacité
- Forte adaptabilité, aptitude à travailler en équipe et à rendre compte

POSTE DANS L'ORGANISATION

POSITIONNEMENT DANS L'ETABLISSEMENT / ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Affectation du poste :	CFC
Localisation du poste :	Campus Mont Saint Aignan
Sous autorité hiérarchique :	N+1
Sous autorité fonctionnelle :	Direction CFCA
Nombre de personnes encadrées :	
Statut et catégorie des personnes encadrées :	

L'Université de Rouen Normandie est une **structure handi'accueillante** : tous nos postes sont ouverts au recrutement des travailleurs en situation de handicap.

Référente Handicap :

Aurore DUPONT-CHAUVET

rh_handicap@univ-rouen.fr