Janvier 2025

Chargé de valorisation de la recherche en physique, matériaux et énergie F/H

Structure d'affectation : Direction de la Recherche et de la Valorisation

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'université de Rouen Normandie (URN) compte environ 2 600 personnels et 33 000 étudiants. Elle est dotée d'un budget de 277 M€. Elle comprend 6 UFR, 5 instituts, 1 école, 1 centre de formation, 16 services des affaires générales et 7 services communs, répartis sur 6 communes et 7 sites. L'URN comporte également 38 unités de recherche.

L'Université de Rouen Normandie s'engage pour l'inclusion, la diversité et le respect de toutes les identités. Nous valorisons toutes les compétences et veillons à offrir un environnement respectueux et ouvert à toutes et tous, sans distinction d'origine, de genre, d'orientation sexuelle, d'identité de genre, de situation de handicap ou de statut social.

La Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV) de l'université de Rouen Normandie (URN) est une Direction de l'Université, composée de 35 agents, qui a pour mission d'apporter un soutien aux unités de recherche, aux enseignants-chercheurs et aux doctorants et post-doctorants de l'Université, dans les domaines de l'administration de la recherche, du montage et de la gestion de projets de recherche, de la valorisation de la recherche et des études doctorales.

Elle comprend également notamment un Centre de services Euraxess dédié à l'accueil des doctorants et chercheurs étrangers en mobilité. Le Pôle valorisation et innovation de la DRV, composé de six agents, dont dépend le poste de chargé de valorisation physique-matériaux-énergie qui fait l'objet de cette fiche de poste, développe, soutient et met en œuvre les activités de valorisation de la recherche des unités de recherche de l'université en adéquation avec la politique et la stratégie de l'établissement, et en lien avec Normandie Valorisation.

NATURE DU POSTE

Catégorie FP : A

Corps : IGR

BAP ITRF (Référens 3) : J

Emploi-type (libellé et code) : J1B43 - Responsable du partenariat et de la valorisation de la recherche

DESCRIPTION DU POSTE

MISSION PRINCIPALE

Le/la chargé(e) de valorisation de la recherche en physique, matériaux et énergie contribue à la détection et à la valorisation des productions des enseignants-chercheurs et chercheurs de son secteur, potentiellement transférables, identifie et analyse les besoins et attentes des partenaires de l'université en matière de recherche et développement en France et à l'étranger, assure le développement et la mise en œuvre des relations entre les unités de recherche de l'université et les partenaires publics ou privés dans les domaines physique, matériaux et énergie, contribue à l'instruction des aspects juridiques, réglementaires et financiers liés aux modalités de valorisation de la propriété intellectuelle, et négocie les différents types de contrats de valorisation de la recherche. Il/elle est placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la Responsable du Pôle valorisation de la Direction de la Recherche et de la Valorisation (DRV).

ACTIVITES ASSOCIEES

Mission 1 : Détection et Maturation

- Détecter les productions des enseignants-chercheurs et chercheurs potentiellement transférable (prospection et identification) et proposer les modalités de valorisation adaptées pour les domaines physique, matériaux et énergie,
- Identifier les partenaires potentiels de l'université, recueillir et analyser leurs besoins et leurs attentes en matière de recherche et développement finalisés, en France et à l'étranger,
- Assurer les relations entre les laboratoires de l'université et les partenaires de la valorisation potentiellement intéressés, dans un contexte national et international,
- Coordonner les études nécessaires à la valorisation (évaluation, recherche de partenaires, développement, financement),
- Exercer une fonction de veille technologique et méthodologique sur les marchés d'application industriels liés aux domaines de recherche des laboratoires ciblés,
- Rédiger des bilans et des rapports sur les projets innovants en vue de leur prise en charge par Normandie Valorisation.

Mission 2 : Accompagnement des chercheurs sur leurs projets de contrats de recherche

- Étudier/évaluer les enjeux d'un projet de recherche et accompagner les projets des chercheurs : appel à projet (en lien avec les pôles ingénierie de projets de la DRV concernés), collaboration de recherche, prestations et identification de l'innovation,
- Instruire les aspects juridiques et financiers liés aux modalités de valorisation de la propriété intellectuelle et négocier les contrats de recherche, de prestations, de licence et autres contrats relevant des activités de valorisation (en lien avec la juriste en charge des contrats de recherche et de la PI),
- Suivre l'avancée des collaborations scientifiques, les retombées commerciales éventuelles et le respect des conditions fixées contractuellement,
- Renseigner les bases de données de l'université en valorisation,
- Accompagner les structures de recherche dans la mise en place de procédures pour assurer le respect des réglementations en lien avec le(a) délégué(e) de la protection des données, la DSI, la DAJS et le(a) juriste de la DRV.

Mission 3 : Activités en lien étroit avec Normandie Valorisation

- Établir une cartographie claire et actualisée des capacités de recherche académique dans les domaines de recherche définis,
- Proposer des modalités de protection des résultats de recherche, adaptées à l'invention et aux contextes scientifiques et juridiques avec l'expert juridique de Normandie Valorisation,
- Proposer des stratégies de maturation pour les projets identifiés (pré-étude de brevetabilité, pré-étude de marché, évaluation du potentiel de valorisation, identification de partenaires potentiels…),
- Participer à la négociation des licences d'exploitation,
- Rédiger et diffuser auprès des partenaires potentiels des offres de technologie et des documents généraux d'information et de promotion,
- Participer à l'élaboration des actions de formation ou d'informations organisées par l'université, Normandie Valorisation ou tout autre partenaire (journées de travail, journées de transfert, journées de sensibilisation et de formation des chercheurs à la propriété industrielle et à la valorisation…),
- Suivre le portefeuille de brevets, marques et logiciels de l'établissement,
- Travailler en réseau et développer les partenariats avec les filières professionnelles et les acteurs de l'innovation.

Activités transversales

- Contribuer à l'activité générale du pôle Valorisation et de la DRV (bilans, rapports d'activités, tableaux de bord, alimentation des bases de données type Centaure, indicateurs, réunions de service, mise à jour et élaboration des procédures),
- Être référent de la gestion contractuelle des colloques pour tous les laboratoires de l'URN.

SPECIFICITES DU POSTE

CONTRAINTES PARTICULIERES D'EXERCICE

- Complexité et durée de réalisation et d'achèvement de certains dossiers de valorisation.
- Confidentialité indispensable.
- Contraintes de temps liées aux échéances projets et aux périodes d'activité accrue.
- Évolutions éventuelles du périmètre et des missions du poste à prévoir, afin de répondre à l'évolution organisationnelle et à la nécessité de continuité de service.
- Disponibilité pour des déplacements sur le territoire normand.
- Certaines unités de recherche en Zone à Régime Restrictif.

COMPETENCES A METTRE EN ŒUVRE POUR TENIR LE POSTE

COMPETENCES PRINCIPALES

Savoir / connaissances

- Connaître le fonctionnement et l'organisation de l'enseignement supérieur et de la recherche française ainsi que les principaux systèmes étrangers et leurs enjeux,
- Connaître les dispositifs institutionnels de transfert de technologie et les principaux relais pour le financement de programmes de transfert et de valorisation (internationaux et nationaux),
- Connaître les principes de rédaction de contrats, et de la protection intellectuelle,
- Avoir des connaissances générales sur les réglementations et législations en vigueur en lien avec la recherche publique (CPI, RGPD, Protocole de NAGOYA, Code de la recherche, etc.),
- Avoir une culture socio-économique,
- Avoir des connaissances générales sur les domaines de spécialité de l'université (notamment les laboratoires),
- Connaître les domaines scientifiques du périmètre de valorisation de la recherche concerné,
- Avoir des connaissances dans le numérique et la protection des logiciels et bases de données serait un plus.

Savoir-faire / compétences opérationnelles

- Savoir présenter et rendre accessible un dossier scientifique ou technique sous une forme simplifiée et intelligible,
- Savoir gérer les dossiers de manière efficace et pertinente et ce de manière prioritaire (savoir travailler en mode projet et en connaître les outils),
- Savoir développer et entretenir des réseaux et des partenariats,
- Connaître les règles générales juridiques, financières et procédures de la gestion de contrats de recherche,
- Maîtriser l'utilisation de bases de données scientifiques et techniques et de base de données de brevets,
- Savoir situer un résultat scientifique potentiellement valorisable dans un ensemble élargi,
- Savoir présenter un dossier de valorisation,
- Maîtriser l'anglais (avec vocabulaire dans le domaine juridique et de la propriété intellectuelle en général).

Savoir être / compétences comportementales

- Posséder des capacités relationnelles,
- Savoir négocier,
- Savoir travailler en équipe et en réseau,
- Savoir être autonome et adaptable,
- Être capable de prendre des initiatives et d'assumer des responsabilités,
- Être attentif aux interlocuteurs et être pédagogue,
- Être efficace et efficient,
- Être force de proposition,
- Être persévérant,
- Être organisé et savoir travailler en mode projet,
- Savoir respecter des procédures,
- Avoir une capacité de travail importante et une résistance au stress,
- Savoir faire preuve de réserve et respecter la confidentialité,
- Être curieux et ouvert d'esprit,
- Savoir hiérarchiser les priorités,
- Savoir travailler dans des délais contraints et contextes d'urgence,
- Savoir réaliser un reporting d'activités, et produire des notes de synthèse.

POSTE DANS L'ORGANISATION

POSITIONNEMENT DANS L'ETABLISSEMENT / ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Affectation du poste :	DRV
Localisation du poste :	Campus Mont Saint Aignan
Sous autorité hiérarchique :	Responsable du Pôle valorisation et innovation de la DRV
Sous autorité fonctionnelle :	Responsable administrati-ve-financière
Nombre de personnes encadrées :	
Statut et catégorie des personnes encadrées :	

L'Université de Rouen Normandie est une **structure handi'accueillante** : tous nos postes sont ouverts au recrutement des travailleurs en situation de handicap.

Référente Handicap :
Aurore DUPONT-CHAUVET
rh_handicap@univ-rouen.fr