

Chef de projet responsabilité sociétale F/H

Structure d'affectation : Institut T.URN

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'université de Rouen Normandie (URN) compte environ 2 600 personnels et 33 000 étudiants. Elle est dotée d'un budget de 250 M€. Elle comprend 6 UFR, 5 instituts, 1 école, 1 centre de formation, 16 services des affaires générales et 7 services communs, répartis sur 6 communes et 7 sites. L'URN comporte également 37 unités de recherche.

L'université de Rouen Normandie s'engage pour l'inclusion, la diversité et le respect de toutes les identités. Nous valorisons toutes les compétences et veillons à offrir un environnement respectueux et ouvert à toutes et tous, sans distinction d'origine, de genre, d'orientation sexuelle, d'identité de genre, de situation de handicap ou de statut social.

L'Université de Rouen Normandie est engagée dans une démarche de développement durable et de prise en compte de sa responsabilité sociétale depuis plus de 15 ans.

L'Institut des Transitions (Institut T.URN) met en œuvre opérationnellement la stratégie de transition socio-écologique de l'université. Il est actuellement composé de 12 personnes réparties sur 4 pôles :

- Pôle Recherche et Transition socio-écologique
- Pôle Formation et Transition socio-écologique
- Pôle Campus écoresponsables
- Pôle Qualité de vie universitaire

NATURE DU POSTE

Catégorie FP : A

Corps : IGE

BAP ITRF (Référens 3) : Pas de BAP existante

Emploi-type (libellé et code) : Aucune correspondante

DESCRIPTION DU POSTE

MISSION PRINCIPALE

Création et développement du pôle Qualité de Vie Universitaire (étudiants et personnels) de l'Institut T.URN. Déploiement et promotion, en lien avec la Direction des Ressources Humaines, des actions/projets liés à la démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail Travail (QVCT). Déploiement et mise en œuvre opérationnelle de la politique Inclusion, Diversité, Egalité de l'établissement. Accompagnement des projets étudiants destinés à améliorer la qualité de vie étudiante au sens large sur les campus en lien avec les directions/services concernés.

ACTIVITES ASSOCIEES

Mission 1 : Accompagner et développer la démarche de qualité de vie et conditions de travail de l'URN (QVCT)

- Accompagner la Direction des Ressources Humaines dans la mise en œuvre opérationnelle des actions liées à la qualité de vie et aux conditions de travail au sein de l'établissement (lien avec la démarche d'attractivité de l'établissement)
- Contribuer à l'élaboration et au suivi des indicateurs QVCT
- Contribuer à la promotion et à la valorisation de manière communicationnelle les actions/projets menés par les différents services ou directions de l'URN en matière de QVCT (DRH, Service Action Culturelle et Sociale, Direction de la culture, Direction de la communication, Directions des enseignements et du suivi des parcours étudiants,...)

Mission 2 : Accompagner et développer la démarche de Qualité de Vie Etudiante

- Tisser des liens de partenariats avec les acteurs socio-économiques du territoire et contribuer ainsi à la promotion de l'engagement étudiant dans les domaines de la transition socio-écologique.
- En lien avec le bureau de la vie étudiante, accompagner les projets étudiants dans le champ de la transition socio-écologique.

Mission 3 : Accompagner la politique Inclusion, Diversité, Egalité, Lutte contre les VSS

- Appuyer les services/directions/composantes chargés de la mise en œuvre de la politique Inclusion, Diversité, Egalité, lutte contre les VSS sur les projets/démarches en lien avec ces thématiques
- Appuyer le Service Santé Etudiante dans la mise en place de projets liés au bien-être étudiant.

SPECIFICITES DU POSTE

CONTRAINTES PARTICULIERES D'EXERCICE

- S'informer et se former au préalable sur les sujets de transition de l'URN au sens large
- Gestion de projets multi-thématiques
- Management d'équipes projets
- Déplacements éventuels à prévoir sur les différents campus de l'université

COMPETENCES A METTRE EN ŒUVRE POUR TENIR LE POSTE

COMPETENCES PRINCIPALES

Savoir / connaissances

- Connaître globalement le fonctionnement et les principes de gouvernance d'un établissement universitaire
- Avoir une bonne connaissance des enjeux de transition socio-écologique particulièrement sur le volet social
- Disposer d'une bonne connaissance des démarches de qualité de vie au travail

Savoir-faire / compétences opérationnelles

- Disposer de solides capacités en matière de gestion de projet et notamment en matière de management fonctionnel sans lien hiérarchique (management transversal)
- Être capable de prendre des initiatives et de mener à bien des projets sans supervision constante.
- Être capable de mobiliser et de coordonner des ressources et des compétences internes mais également externes à l'établissement
- Disposer de réelles compétences en matière d'animation de réunions
- Disposer de très bonnes capacités de rédaction et de formalisation

Savoir être / compétences comportementales

- Disposer d'une appétence forte pour les sujets de transition socio-écologique
- Savoir faire preuve de rigueur et d'esprit d'équipe
- Posséder de solides capacités relationnelles et notamment en matière de leadership
- Capacités à fédérer et mobiliser des équipes
- Faire preuve d'adaptabilité face à des profils très variés d'interlocuteurs (étudiants, chercheurs, entreprises...)
- Disposer d'une vision systémique des problématiques posées ou des projets envisagés

POSTE DANS L'ORGANISATION

POSITIONNEMENT DANS L'ETABLISSEMENT / ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Affectation du poste :	Institut T.URN
Localisation du poste :	Campus Mont Saint Aignan
Sous autorité hiérarchique :	Directeur de l'Institut T.URN
Sous autorité fonctionnelle :	
Nombre de personnes encadrées :	
Statut et catégorie des personnes encadrées :	

L'Université de Rouen Normandie est une **structure handi'accueillante** : tous nos postes sont ouverts au recrutement des travailleurs en situation de handicap.

Référente Handicap :

Aurore DUPONT-CHAUVET

rh_handicap@univ-rouen.fr