

# Ingénieur pédagogique F/H

Structure d'affectation : UFR Santé

## ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

*(Description de l'établissement)* : L'université de Rouen Normandie compte environ 2 500 personnels et 30 000 étudiants. Elle est dotée d'un budget d'environ 250 M€. Elle comprend 6 UFR, 5 instituts, 1 école interne, 14 directions et services des affaires générales, 6 services communs et 4 missions, répartis sur 6 communes et 9 sites.

L'UFR Santé, composante de l'université, regroupe les formations en santé suivantes : médecine, pharmacie, odontologie, maïeutique, orthophonie, audioprothèse, ainsi que les formations paramédicales (soins infirmiers, ergothérapie, psycho-motricité, masso-kinésithérapie, DE-IPA). L'UFR Santé totalise pour l'année 2024/2025 9 400 étudiants inscrits. L'UFR Santé héberge également 9 unités de recherche, dont 5 unités mixtes INSERM.

Le poste proposé est celui d'ingénieur pédagogique dans le cadre du projet SANURN. La personne recrutée exercera ses missions dans les locaux du département de santé numérique (DéSaN) du CHU de Rouen

*(Description de la structure d'affectation)* :

Description du projet pour lequel le recrutement est effectué : Le projet SaNu-RN L'équipe multidisciplinaire d'informatique médicale, le DéSaN (Département de Santé Numérique) du CHU de Rouen participe à de nombreux projets de recherche en plus de ses projets hospitaliers. Parmi eux, le projet SaNu-RN a pour but d'offrir aux professionnels de santé et du médico-social une formation en Santé Numérique. Cela permettra une acquisition des connaissances et compétences nécessaires dans l'objectif de répondre plus efficacement à la digitalisation qui s'implante dans leur métier, ainsi qu'accompagner la transformation du système de soin par le numérique. Le projet SaNuRN a été retenu en tant que projet de dispositifs. Il réunit 8 partenaires (Université de Rouen Normandie, Université de Nice Côte d'Azur, CHU de Nice, CHU de Rouen, Haute Ecole du Travail et de l'Intervention Sociale, Institut de Formation en Masso-kinésithérapie niçois, Croix rouge Aix-Marseille, Croix Rouge Var). Le dispositif met en œuvre un enseignement de masse, une adaptation du référentiel aux métiers, une formation de formateurs, un enseignement par simulation (ECOS en santé numérique et cas d'usages simulés en cabinet professionnel connecté disposant d'outils connectés et d'une cabine de télémédecine). Mise en place d'une double certification « référentiel socle santé numérique » et « référentiel socle pédagogie en santé par le numérique », d'un portfolio de compétences et la diffusion de bonnes pratiques d'usage du numérique en santé. Le projet vise la formation initiale des étudiants et la formation continue des professionnels.

## NATURE DU POSTE

Emploi-type (libellé et code) : Ingénieur pour l'enseignement Numérique (F2D57)

Intitulé du poste : Ingénieur pédagogique

## DESCRIPTION DU POSTE

### ➔ MISSION PRINCIPALE :

L'ingénieur-e pour l'enseignement numérique est chargé-e de participer à la transformation pédagogique des enseignements à travers notamment l'utilisation du numérique.

### ➔ ACTIVITES ASSOCIEES :

Ses activités essentielles s'articulent autour de :

- L'ingénierie techno-pédagogique (aide à la structuration et à la scénarisation de cours médiatisés, analyse de la pertinence des dispositifs numériques, ...)
- La gestion fonctionnelle et l'animation des dispositifs techniques mutualisés à finalité pédagogique.
- L'aide à la conception, à la médiatisation et à la diffusion de supports médiatisés de formation.
- La rédaction de supports d'aide à l'utilisation des outils et services numériques.
- L'assistance, le conseil et la formation des équipes pédagogiques à l'utilisation des principaux outils et services numériques à finalité pédagogique.
- La promotion des outils et dispositifs TICE auprès de la communauté.
- L'évaluation et la valorisation des dispositifs pédagogiques innovants.
- La sensibilisation de la communauté sur le respect des lois et normes en vigueur.
- La veille techno-pédagogique.

## SPÉCIFICITÉ DU POSTE

### ➔ CONTRAINTES PARTICULIERES D'EXERCICE

- Contraintes liées aux délais à respecter.
- Activité à rythme variable selon les événements.
- Déplacements occasionnels liés au projet SaNu-RN

## COMPÉTENCES A METTRE EN ŒUVRE POUR TENIR LE POSTE

### ➔ COMPETENCES PRINCIPALES

#### Savoir / connaissances

- Techniques de médiatisation de contenus pédagogiques et normes associées
- Portails documentaires, plateformes et outils E-Learning (dont LMS Moodle, chaînes éditoriales, CMS, ...)
- Sciences de l'éducation, processus et mécanismes d'apprentissage (connaissances générales)
- Ingénierie pédagogique (connaissances générales)
- Technologies de l'information et de la communication (TIC) (connaissances générales)
- Technologies de développement web et multimédia (connaissances générales)

[www.univ-rouen.fr](http://www.univ-rouen.fr)

- Droit de la propriété intellectuelle, RGPD, droit d'auteur, marchés publics, ...
- Techniques d'expression écrite en français
- Langue anglaise : B1 à B2 (cadre européen commun de référence pour les langues)

### **Savoir-faire / compétences opérationnelles**

- Maîtrise d'outils ou applications TICE (plateforme pédagogique, classes virtuelles, chaînes éditoriales, plateforme vidéo, ...)
- Coordination et animation d'activités pédagogiques
- Accompagnement, conseil et formation dans le domaine des TICE
- Conduite du changement
- Pilotage de projets

### **Savoir être / compétences comportementales**

- Sens de l'organisation, respect des délais
- Capacité d'écoute, sens de l'initiative et du dialogue, travail en équipe
- Sens du contact et de la communication
- Autonomie, capacité d'adaptation à un milieu en constante évolution

## POSTE DANS L'ORGANISATION

### ➤ POSITIONNEMENT DANS L'ETABLISSEMENT / ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Affectation du poste :	Choisissez un élément.
Localisation du poste :	Choisissez un élément.
Répartition organisationnelle (intitulé des structures d'affectation et % de répartition)	Répartition de l'affectation de l'agent sur la base de 100% (indépendamment d'un éventuel temps partiel de l'agent) : soit affecté à une seule structure soit affecté à 2 structures (ex : 50% UFR / 50% laboratoire)  <i><u>Se reporter au guide des structures SIHAM</u></i>
Sous autorité hiérarchique :	Directeur du département de santé numérique du CHU de Rouen
Sous autorité fonctionnelle le cas échéant :	
Nombre de personnes encadrées le cas échéant :	