

Ingénieur Électricité, électrotechnique et Automatisme F/H

Structure d'affectation : Direction des Ressources Immobilières (DRI) / Service Maintenance Technique et Réglementaire et Energies (MTRE)

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'université de Rouen Normandie (URN) compte environ 2 600 personnels et 33 000 étudiants. Elle est dotée d'un budget de 277 M€. Elle comprend 6 UFR, 5 instituts, 1 école, 1 centre de formation, 16 services des affaires générales et 7 services communs, répartis sur 6 communes et 7 sites. L'URN comporte également 38 unités de recherche.

L'université de Rouen Normandie s'engage pour l'inclusion, la diversité et le respect de toutes les identités. Nous valorisons toutes les compétences et veillons à offrir un environnement respectueux et ouvert à toutes et tous, sans distinction d'origine, de genre, d'orientation sexuelle, d'identité de genre, de situation de handicap ou de statut social.

La maintenance et les travaux sur les bâtiments et les installations techniques de l'Université repose sur deux niveaux complémentaires :

- La direction centrale immobilière (DRI)
- Les 10 services techniques de site

Composée de 16 agents, la Direction des Ressources Immobilières est structurée en quatre services : le service Patrimoine, le service Maîtrise d'Ouvrage, le service Maintenance Technique, Réglementaire et Énergie (MTRE), et le service Financier et Administratif.

Le poste à pourvoir est rattaché au service MTRE, en charge de l'exploitation, de la maintenance et des contrôles des installations techniques, ainsi que des travaux associés. Il assure également l'achat et le suivi des énergies.

Ce service, structuré en trois secteurs, compte un effectif de cinq agents répartis comme suit :

- Responsable de service : 1 ETP
- Secteur Électricité : 2 ETP (dont le poste à pourvoir)
- Secteur CVC : 1 ETP
- Secteur Énergie : 1 ETP

NATURE DU POSTE

Catégorie FP : A

Corps : IGE

BAP ITRF (Référens 3) : G

Emploi-type (libellé et code) : G2A42 - Chargé-e de la maintenance et de l'exploitation du patrimoine immobilier

DESCRIPTION DU POSTE

MISSIONS PRINCIPALES

- Participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique de **maintenance et d'exploitation** des **systèmes automatisés** (automates de régulation, comptage, supervision) en collaboration avec les ingénieurs énergie et CVC ainsi que la direction informatique.
- Assurer le suivi des marchés cadres pour **l'exploitation, la maintenance et le contrôle des ascenseurs** et apporter un **appui technique aux équipes de proximité** sur les problématiques spécifiques liées à ces équipements.
- Élaborer et mettre en œuvre un **plan pluriannuel d'investissement** pour le renouvellement des **ascenseurs**.
- Engager, avec l'ingénieur énergie, une **réflexion sur le développement du parc photovoltaïque** et des **infrastructures de recharge de véhicules électriques (IRVE)** : études de faisabilité, retour sur investissement et impacts en exploitation.
- Participer à la mise en œuvre des **travaux** pour le développement du **parc photovoltaïque et IRVE**.
- Contribuer à la mise à jour de la **base de données patrimoniales** et intervenir en cas **d'incidents techniques** pour apporter son expertise.

ACTIVITES ASSOCIEES

- Assurer le suivi des marchés cadres pour l'exploitation, la maintenance et le contrôle des installations électriques HT et des moyens de secours, tout en apportant un appui technique aux équipes de proximité sur les problématiques spécifiques liées à ces équipements.
- Réaliser les travaux de Gros Entretien Renouvellement, incluant les postes et cellules HT, les réseaux de distribution électrique entre bâtiments ainsi que les Systèmes de Sécurité Incendie (SSI) et les installations de désenfumage mais aussi les systèmes d'éclairages spécifiques (amphis, halls, ...), etc
- Initier un programme de renouvellement des TGBT (Tableaux Généraux Basse Tension) et définir un plan pluriannuel d'investissement pour le renouvellement des installations Haute Tension (HT)

SPECIFICITES DU POSTE

CONTRAINTE PARTICULIERES D'EXERCICE

- Déplacements réguliers sur les différents sites de l'Université (Permis B requis)

COMPETENCES A METTRE EN ŒUVRE POUR TENIR LE POSTE

COMPETENCES PRINCIPALES

Savoir / connaissances

- Électricité (BT/HT) : maîtrise des installations et de leur exploitation.
- Automatisme, GTB/GTC, réseaux informatiques : solides bases théoriques.
- Photovoltaïque, IRVE, ascenseurs : connaissances générales

Savoir-faire / compétences opérationnelles

- Rigueur, autonomie et esprit d'initiative.
- Capacité d'apprentissage, curiosité et volonté de se former
- Capacités d'analyse et de synthèse.
- Aptitude au travail en équipe et disponibilité
- aisance dans la communication avec divers interlocuteurs

POSTE DANS L'ORGANISATION

POSITIONNEMENT DANS L'ETABLISSEMENT / ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Affectation du poste :	DRI
Localisation du poste :	CAMPUS MONT SAINT AIGNAN
Répartition organisationnelle (intitulé des structures d'affectation et % de répartition)	100% DRI
Sous autorité hiérarchique :	Direction de la DRI
Sous autorité fonctionnelle le cas échéant :	
Nombre de personnes encadrées le cas échéant :	

L'Université de Rouen Normandie est une **structure handi'accueillante** : tous nos postes sont ouverts au recrutement des travailleurs en situation de handicap.

Référente Handicap :

Aurore DUPONT-CHAUVET
rh_handicap@univ-rouen.fr