

Plombier chauffagiste F/H

Structure d'affectation : UFR Santé

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'université de Rouen Normandie compte environ 2 700 personnels dont 1 600 enseignants et 34 000 étudiants. Elle est dotée d'un budget d'environ 277M €. Elle comprend 6 UFR, 5 instituts, 1 école, 1 centre de formation, 16 services des affaires générales et 7 services communs, répartis sur 6 communes et 7 sites.

L'Université de Rouen Normandie s'engage pour l'inclusion, la diversité et le respect de toutes les identités. Nous valorisons toutes les compétences et veillons à offrir un environnement respectueux et ouvert à toutes et tous, sans distinction d'origine, de genre, d'orientation sexuelle, d'identité de genre, de situation de handicap ou de statut social.

L'UFR Santé, composante de l'université, regroupe les formations en santé suivantes : médecine, pharmacie, odontologie, maïeutique, orthophonie, audioprothèse, ainsi que les formations paramédicales (soins infirmiers, ergothérapie, psycho-motricité, masso-kinésithérapie, DE-IPA). L'UFR Santé totalise pour l'année 2024/2025 9 400 étudiants inscrits. L'UFR Santé héberge également 9 unités de recherche, dont 5 unités mixtes INSERM.

Représentant une surface HON totale de près de 30 000m², le site Martainville de l'UFR Santé est constitué de 5 bâtiments.

Il convient également de préciser que l'UFR Santé dispose d'un parking souterrain de 132 places, et héberge un réseau de chauffage comprenant une chaufferie, une sous-station principale, et 3 sous-stations.

L'UFR Santé présente donc les caractéristiques d'une composante pédagogique comprenant une grande variété d'équipements et installations techniques requérant la présence permanente de spécialistes aussi bien en électricité qu'en plomberie afin de garantir la continuité de service, raison pour laquelle l'UFR dispose de deux supports pour chacune de ces spécialités.

NATURE DU POSTE

Corps : **ATRF**

BAP : **G**

Catégorie : **C**

Métier (emploi type Referens, libellé court des fonctions) : **G5A42 - Plombier-ière, chauffagiste, opérateur-trice en froid et ventilation**

Modalité de recrutement : **concours interne**

DESCRIPTION DU POSTE

➔ MISSION PRINCIPALE :

Sous l'autorité hiérarchique du responsable technique :

- Entretien des installations techniques de plomberie, de chauffage, ventilation et climatisation (CVC) du site Martainville de l'UFR Santé

➔ ACTIVITES ASSOCIEES :

- Entretien des installations techniques de plomberie, de chauffage, de ventilation et de climatisation (CVC), gaz spéciaux, vide et air comprimé (installations réparties sur 5 bâtiments dont deux bâtiments – bâtiment recherche et bâtiment travaux pratiques – présentant des caractéristiques techniques spécifiques : présence d'une animalerie centrale, hébergement de plateformes de recherche, centre de don du corps, etc)
- Assurer les premières interventions, le dépannage, les réparations ainsi que les raccordements d'équipements scientifiques
- Réaliser des travaux neufs sur l'ensemble du site
- Effectuer des métrés et évaluer les besoins en matériel et produits pour les chantiers

SPECIFICITE DU POSTE

➔ CONTRAINTES PARTICULIERES D'EXERCICE

- Habilitations électriques selon niveau d'intervention
- Disponible en fonction de l'activité (incidents de sécurité)
- Astreintes éventuelles ou interventions en dehors des heures et jours ouvrables (soirée, week-end)

COMPETENCES A METTRE EN ŒUVRE POUR TENIR LE POSTE

COMPETENCES PRINCIPALES

Savoir / connaissances

- Techniques du domaine
- Réglementation du domaine
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Techniques d'optimisation de la conduite des installations
- Normes et procédures de sécurité

Savoir-faire / compétences opérationnelles

- Appliquer les techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Assurer l'entretien courant des outils de l'environnement de travail
- Diagnostiquer l'origine d'une panne
- Prendre les mesures conservatoires adaptées
- Savoir planifier et respecter des délais
- Travailler en équipe
- Structurer son travail

Savoir être / compétences comportementales

- Rigueur / fiabilité
- Réactivité, disponibilité
- Sens du travail en équipe

POSTE DANS L'ORGANISATION

➔ POSITIONNEMENT DANS L'ETABLISSEMENT / ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Affectation du poste :	UFR SANTE
Localisation du poste :	CAMPUS SANTE (Martainville)

Répartition organisationnelle (intitulé des structures d'affectation et % de répartition)	UFR Santé ADM – 100%
---	----------------------

Sous autorité hiérarchique :	Responsable technique
Sous autorité fonctionnelle le cas échéant :	

Nombre de personnes encadrées le cas échéant :	Sans objet
---	------------

Référente Handicap :

Aurore DUPONT-CHAUVET

rh_handicap@univ-rouen.fr