

INGENIEUR.E D'ETUDES CHARGE DE PROJET GRADUATE SCHOOL MULTIRISQUES

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

L'université de Rouen Normandie (URN) est engagée dans une démarche de développement durable et de prise en compte de sa responsabilité sociétale depuis plus de 15 ans et a été, en septembre 2020, l'une des cinq premières universités lauréates du label DD&RS de l'enseignement supérieur français, lui octroyant ainsi une signature distinctive sur le sujet. Ce label a été renouvelé en 2025.

La politique de transition socio-écologique de l'URN est portée par un vice-président en charge de la transition environnementale et sociétale (TES). Il est accompagné par 5 chargés de mission enseignants-chercheurs et par une directrice générale adjointe de la recherche et de la TES.

Pour davantage structurer ses actions et mieux les partager au sein de sa communauté (composantes, laboratoires, services/directions, étudiants) ainsi qu'avec les acteurs socio-économiques du territoire, l'URN s'est dotée d'une feuille de route stratégique 2022-2032 permettant d'intégrer les enjeux de transition socio-écologique au sein de l'ensemble des missions et activités de l'établissement. L'Université a également créé l'Institut des Transitions (Institut T.URN), véritable structure opérationnelle dont l'objectif est la co-construction des plans d'actions de transition avec les parties prenantes internes et externes de l'établissement.

L'Institut T.URN assure la mise en œuvre opérationnelle de la démarche de transition socio-écologique de l'Université. L'équipe de l'Institut est constituée actuellement de 17 personnes réparties sur 4 pôles :

- Pôle Recherche et Transition socio-écologique
- Pôle Formation et Transition socio-écologique
- Pôle Ecocampus
- Pôle Qualité de vie universitaire

La transition écologique pour un développement soutenable (TEDS) constitue dorénavant la ligne directrice de l'établissement et celle-ci a été affirmée avec l'obtention du projet « TRANSITION » (ANR-23-EXES-0013) dans le cadre du programme France 2030 « Excellences sous toutes ces formes ». Dans ce cadre, l'URN et ses partenaires (CHU de Rouen, ENSAN, INSA Rouen et CNRS), ont pour ambition et trajectoire de devenir sur les 8 prochaines années, un établissement chef de file et de référence de l'enseignement supérieur français pour la formation et la recherche en TEDS ainsi qu'autour du concept de « multirisque ». Au plan opérationnel, le projet TRANSITION s'appuie sur les deux pôles « recherche » et « formation » de l'Institut T.URN.

Le projet TRANSITION a pour ambition de déployer 50 heures de formation à la TEDS auprès des étudiants. 30 heures sont d'ores et déjà mises en place : 10 heures en licence 1 et 20 heures en licence 2. Les 20 heures prévues en licence 3 seront déployées à partir de septembre 2026.

Par ailleurs, la création d'une Graduate School est prévue pour la rentrée 2027 après une phase de structuration, de conception de la maquette pédagogique, et de validation. De manière générale, les graduate school visent à renforcer l'articulation entre masters, doctorats et recherche, à favoriser l'attractivité de l'Université, à développer des programmes interdisciplinaires, et à offrir aux étudiants un environnement de formation et d'innovation scientifique d'excellence.

La Graduate School constitue un outil structurant de la stratégie TRANSITION. Elle vise à

fédérer des masters existants autour d'un socle commun sur la thématique des multirisques, à renforcer l'attractivité doctorale et à positionner l'établissement comme site de référence sur ces thématiques à l'échelle nationale et européenne.

Cette formation viendra s'ajouter à certains masters identifiés de l'URN, de l'ENSAN et de l'INSA de Rouen, afin d'apporter une spécialisation supplémentaire sur la thématique des multirisques. La Graduate School permettra également de rapprocher les étudiants du monde de la recherche pendant leur master et de les préparer au doctorat.

La Graduate School « multirisques » a pour objectifs :

- Apporter aux étudiants une compréhension systémique des risques et multirisques
- Encourager le travail transdisciplinaire
- Favoriser les partenariats avec des collectivités et des entreprises
- Faire le lien entre formation et recherche sur les multirisques et encourager au doctorat.

Le ou la chargé de projet assurera le développement stratégique de la formation et son attractivité, effectuera la coordination opérationnelle et administrative des activités de la Graduate School.

La personne recrutée contribuera à la mise en œuvre du projet académique et scientifique, à la structuration des formations, à la mise en réseau des équipes de recherche, et au suivi des actions financées.

DESCRIPTION DU POSTE

MISSIONS PRINCIPALES

Graduate School Multirisque :

1. Préfiguration et mise en place de la Graduate School et de sa gouvernance au sein de l'URN et avec les 4 partenaires du projet TRANSITION
2. Assurer la coordination avec les parties prenantes de la formation (UFR, écoles doctorales, laboratoires, services)
3. Intégrer la formation Graduate School au catalogue de la formation tout au long de la vie de l'établissement
4. Organisation opérationnelle de la Graduate School (coordination avec les enseignants et composantes, gestion des sessions de formation, suivi des étudiants)

MISSIONS ASSOCIEES

Participation aux actions du projet :

- Participer aux actions du pôle formation de l'Institut T.URN
- Faire le lien entre la Graduate School et les événements de l'Institut T.URN

COMPETENCES A METTRE EN ŒUVRE POUR TENIR LE POSTE

Savoirs :

- Connaissance de l'environnement de l'enseignement supérieur et de la recherche
- Bonne maîtrise des enjeux liés à la transition socio-écologique

Savoir-faire :

- Compétences en montage et gestion de projet
- Compétences pour l'animation des réunions

- Compétences de rédaction et de formalisation

Savoir être

- Être force de proposition
- Capacités relationnelles et capacités de leadership
- Capacité à fédérer et mobiliser des équipes
- Faire preuve d'adaptabilité face à des profils variés d'interlocuteurs

POSTE DANS L'ORGANISATION

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Le poste sera localisé physiquement au sein de l'Institut T.URN (Institut des Transitions) sur le campus de Mont-Saint-Aignan de l'Université, dans le cadre du projet TRANSITION France 2030 Excellences de l'Université de Rouen Normandie et de ses partenaires. Des déplacements ponctuels sont à prévoir sur les campus de l'Université et chez les établissements partenaires.

Affectation du poste :	Institut T.URN
Localisation du poste :	Campus de Mont-Saint-Aignan, Institut TURN
Répartition organisationnelle (intitulé des structures d'affectation et % de répartition)	Institut TURN. 100%
Sous autorité hiérarchique :	Cheffe de projet TRANSITION
Sous autorité fonctionnelle :	Responsable scientifique du projet TRANSITION
Nombre de personnes encadrées :	Non concerné à ce jour (évolution possible)
Statut et catégorie des personnes encadrées :	Non concerné à ce jour (évolution possible)